

**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมเพื่อเสริมสร้างเน้นการมีคุณธรรม
โปร่งใส จริยธรรม และมุ่งเน้นการบริการให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตาม
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๖ ด้านการเมืองการบริหาร แผนงานบริหารงานทั่วไป
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้นสอง เทศบาลตำบลวัดธาตุ โดยนายกเทศมนตรีได้เป็น
ประธานในพิธีเปิดงานโครงการโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมเพื่อ
เสริมสร้างเน้นการมีคุณธรรม โปร่งใส จริยธรรม และมุ่งเน้นการบริการให้บริการประชาชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ครู
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมประชุมในโครงการโดย
พร้อมเพรียงกัน รายละเอียดตามรูปภาพประกอบนี้







โครงการ ๙ /๒๕๖๕

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ ด้านการเมืองการบริหาร

แผนงาน บริหารงานทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
ในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
จากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถ
สนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัย
สำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่าง
รวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติ
ของท้องถิ่นเอง หรือแม้ระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียนภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบ
ราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและ
เกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ
มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และ
พัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้ได้
อย่างเหมาะสม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา๑๑ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ
เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้ง
ต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้
เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนา
ความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและ
สถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกา
นี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่
วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับ
การปฏิบัติราชการตลอดเวลาในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการ
พัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง
ถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุก ระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลวัดธาตุ จึงได้จัดทำ“โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นทีมและเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน

เพื่อให้พัฒนาศักยภาพบุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวัดธาตุ ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อเสริมสร้างกลยุทธ์การสร้างพลังในการพัฒนาองค์กรเพื่อการทำงานเป็นทีมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ และเป็นองค์กรแห่งการบริการที่มีคุณภาพต่อไป

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลวัดธาตุ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ มีสัมพันธไมตรีที่ดีต่อกัน มีความสามัคคีในการทำงาน ความโปร่งใส ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๘๙ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย และวิทยากร
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการหลังการอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหาร
ทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย
หมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมและเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการให้บริการประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๗.๒ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๘๙ ชุด	เป็นเงิน	๔,๔๙๐ บาท
๗.๓ ค่าถ่ายเอกสาร คู่มือและแบบประเมินผลการฝึกอบรม จำนวน ๘๙ ชุด	เป็นเงิน	๖,๒๓๐ บาท
๗.๔ ค่ากระเป่า จำนวน ๘๙ ใบ	เป็นเงิน	๑๓,๓๕๐ บาท
๗.๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๙ คน ๆ ละ ๓๕*๒ (เช้า-บ่าย)	เป็นเงิน	๖,๒๓๐ บาท
๗.๖ ค่าอาหารกลางวัน ๘๙ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๘,๙๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน	<u>๔๒,๘๐๐ บาท</u>

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สี่หมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

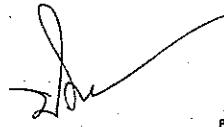
๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดธาตุ มีกลยุทธ์และวิธีการสร้างพลังในการพัฒนาองค์กรเพื่อการทำงานเป็นทีมและเป็นองค์กรแห่งการบริการที่มีคุณภาพต่อไป

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ ได้พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ทำให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลวัดธาตุ มีสัมพันธไมตรีที่ดีต่อกัน มีความสามัคคีในการทำงาน ความโปร่งใส ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน

(ลงชื่อ)

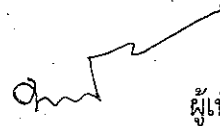


ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นางนันทยา สุวรรณรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

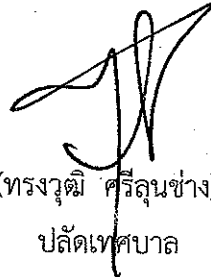


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวนิตยา รัตนมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

สืบทำรวจโท

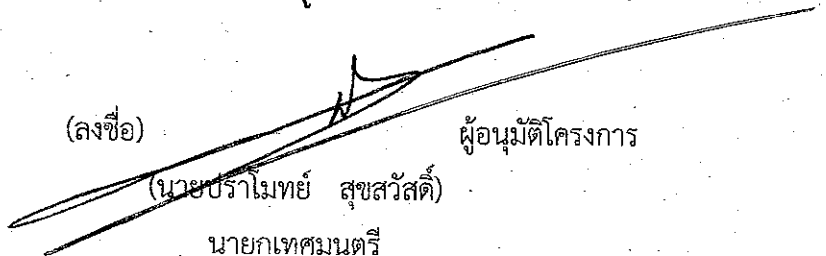


ผู้เห็นชอบโครงการ

(ทรงวุฒิ ศรีสุนช่าง)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปราโมทย์ สุขสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรี

